



S.S.S.

1. Entegrasyon ve Katılım Yasası (IntTG) nedir?

Entegrasyon ve Katılım Yasası, Hessen'de göç geçmişi olan insanların topluma katılımını güçlendirmeyi ve sosyal uyumu teşvik etmeyi amaçlayan yeni bir yasadır.

Entegrasyon ve katılımı geliştirmek ve çeşitlilik içinde bir arada yaşamayı şekillendirmek yasanın özünü oluşturmaktadır.

2. Yasa ne zamandan beri yürürlükte ve ne zamana kadar geçerlidir?

Hessen Eyalet Parlamentosu 21 Mart 2023 tarihinde Entegrasyon ve Katılımın Geliştirilmesi ve Çeşitlilik İçinde Bir Arada Yaşamın Şekillendirilmesi Yasasını ve dolayısıyla Entegrasyon ve Katılım Yasasını kabul etmiştir. Yasa 4 Nisan 2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Yeni bir kanun olan IntTG başlangıçta yedi yıl, yani 31 Aralık 2030 tarihine kadar geçerlidir. Geçerlilik süresinin sınırlı olmasının nedeni, yasanın etkili olup olmadığı veya değişiklik yapılması gerekip gerekmediğini belirlemek için yeni yasaların değerlendirilmesi gerektiğidir.

3. Entegrasyon ve Katılımın Geliştirilmesi ve Çeşitlilik İçinde Bir Arada Yaşamın Şekillendirilmesi Yasası, temel yasaya (Entegrasyon ve Katılım Yasası) ek olarak hangi yeni düzenlemeleri içermektedir?

Entegrasyon ve Katılım Yasası'nın oluşturulmasına ek olarak, aşağıdaki yeni düzenlemeler getirilecektir:

- **Hemşirelik ve Yaşlı Bakımı Yardım Yasası:** Her iki yasada da çeşitliliğe duyarlı bakım, eğitim hedefleri arasında yer almıştır.
- **Ruh Sağlığı Yardım Yasası:** Artık yardım ve konaklama sağlanırken kültürel ve sosyal hususlar da dikkate alınacaktır.

- **Zorunlu Klinik Tedavi:** Kişilik, yaş, gelişim aşaması ve yaşam koşullarına ek olarak, tedavi ve entegrasyon planı hazırlanırken artık kültürel geçmiş de dikkate alınmalıdır.

4. Hessen için neden bir entegrasyon ve katılım yasasına ihtiyacımız var?

Entegrasyon ve katılımın güçlendirilmesinden federal ve eyalet hükümetlerinin yanı sıra belediyeler gibi çeşitli düzeyler sorumludur. Bu dinamik, uzun vadeli ve devam eden sürece sivil toplum, siyaset, idare ve aynı zamanda iş dünyası ve bilim gibi birçok aktör dahil olmaktadır. Bu nedenle entegrasyon ve katılım politikasının ortak ilke ve hedeflerini bağlayıcı bir şekilde ortaya koymak gerekli bir adımdır. Yasa, Hessen entegrasyon ve katılım politikası için bir temel ve çerçeve oluşturmaktadır.

Avrupa'nın kalbinde kozmopolit ve çeşitliliğe sahip bir göç eyaleti olarak tarihsel kimliğiyle Hessen, farklı ulusal, etnik, kültürel ve sosyal geçmişlere sahip çok sayıda insana ev sahipliği yapmaktadır. Bu çeşitlilik bir arada yaşamamız, kültürümüz ve ekonomimizin yanı sıra eyaletimizin gelişimi için de büyük bir fırsattır. Hessen'de 2,2 milyondan fazla göçmen kökenli insan yaşamaktadır ve bu sayı nüfusumuzun %36'sını oluşturmaktadır. Bunların arasında çok sayıda Alman, yabancı ve mülteci kökenli insan bulunmaktadır. Rusya'nın Ukrayna'ya karşı yürüttüğü ve uluslararası hukuku ihlal eden saldırı savaşının ve dünyanın diğer bölgelerindeki çatışmaların sonuçları Hessen'de de hissedilmektedir.

Toplumdaki çeşitlilik halihazırda bir gerçeklik olsa da, bu henüz tüm alanlarda eşit fırsatlar ve katılım için geçerli değildir. Hessen Entegrasyon Monitörü, göçmen kökenli olan ve olmayan kişilerin iş piyasası veya eğitim gibi toplumun birçok alanına katılımı arasında hala bir uçurum olduğunu göstermektedir. Bir dizi araştırma, bir kişinin göçmenlik geçmişinin yanı sıra, örneğin isminin ve dış görünüşünün de toplumumuza katılım fırsatları açısından belirleyici olabileceğini göstermektedir.

Hessen, tüm benzerlikleri ve farklılıklarıyla tüm Hessenliler için yaşamaya değer olmaya devam etmelidir. Bu Hessen'de yaşayan herkes için önemlidir, çünkü toplumumuzun önündeki büyük sosyal ve ekonomik zorlukların üstesinden gelebilmesi için Hessen'de yaşayan herkese ihtiyacı vardır. Onların fikirlerine, yaratıcılıklarına ve tutkularına ihtiyacımız var.

Göç geçmişi olan kişilerin erişim ve katılımlarının önündeki engellerin daha da azaltılması gerekliliğinin tek nedeni bu değildir. Bu nedenle yasada ayrımcılık yasağı ve ırkçılık, antisemitizm, cinsiyetçilik ve her türlü grup temelli insan düşmanlığı ve aşırıcılıkla mücadele taahhüdü yer almaktadır.

5. Diğer federal eyaletlerde de sözde entegrasyon yasası var mı?

Evet, Hessen sözde entegrasyon yasasını kabul eden altıncı federal eyalet oldu. Berlin, Kuzey Ren-Vestfalya, Bavyera, Baden-Württemberg ve Schleswig-Holstein daha önce entegrasyon yasaları çıkarmıştı.

6. Entegrasyon ve Katılım Yasasının amaçları nelerdir?

Yasanın amaçları yasanın 1. bölümünde belirtilmiştir. Bu yasa ile eyalet hükümeti şunları amaçlamaktadır:

1. Bir bütün olarak toplumda uyumu teşvik etmek,
2. Göç geçmişi olan kişiler için fırsat eşitliğini iyileştirmek,
3. Her insanın onurunun her şeyden önemli olduğu bir göç toplumunda birlikte yaşama konusunda ortak bir anlayışı teşvik etmek,
4. Devlet yönetimini nüfusun çeşitliliğine daha fazla açmak ve belediyeleri ve sivil toplum kuruluşlarını açılım süreçlerinde desteklemeye devam etmek,
5. Devlet ve belediye düzeyinde entegrasyonu ve katılımı teşvik eden yapıları güvence altına almak ve daha da geliştirmek.

7. Entegrasyon ve Katılım Yasası açısından entegrasyon ne anlama gelmektedir?

Entegrasyon kavramı son yıllarda önemli bir gelişme göstermiştir. Bu nedenle yasa, Hessen'de bugün entegrasyondan ne anladığımızı ve başarılı bir entegrasyonun nelere bağlı olduğunu tanımlamaktadır:

Entegrasyon, bir bütün olarak toplum için bir süreçtir ve başarısı tüm insanların işbirliğine bağlıdır. Farklı kökenlerden gelen tüm insanlar arasında karşılıklı saygı ve birbirlerine karşı açıklık gerektirir. Entegre bir toplum tüm nüfus gruplarının eşit katılımını sağlar ve ayrımcılık yapmaz.

8. Entegrasyon ve Katılım Yasası kimlere yöneliktir?

Yasa tüm Hessenlilere, devlete ve Hessen eyalet yönetimine yöneliktir. Yasa, özellikle idarenin kültürlerarası açılımı ile ilgili olarak belirli gönüllü taahhütler içermekte ve böylece diğer sosyal aktörler için bir model oluşturmayı amaçlamaktadır.

Göç geçmişi olan insanlar ve onların fırsat eşitliğinin geliştirilmesi birçok düzenlemenin merkezinde yer almaktadır.

9. Kanunun ana içeriği ve odak noktaları nelerdir?

- Entegrasyon ve katılım politikasının **hedefleri ve ilkeleri** genel anlamda tanımlanmış, ancak eğitim, dil, işgücü piyasası ve sağlık gibi çeşitli politika alanları için de **belirlenmiştir**.
- Yasa, Hessen'de çeşitlilik içinde birlikte yaşamının ve tüm entegrasyon politikası önlemlerinin temelini oluşturan ortak bir **entegrasyon anlayışı** oluşturmaktadır.
- **"Göç geçmişi olan kişiler" teriminin** getirilmesi, ırkçılıktan etkilenen kişilerin görünürlüğünü ve temsilini artırmayı amaçlamaktadır (ayrıntılar için bkz. soru 10).
- Kanun, **çeşitlilik içinde bir arada yaşamın şekillendirilmesi ve sosyal uyumun korunmasına ilişkin düzenlemeler** içermektedir:

düzenlemeler, Hessen'de göç geçmişi olan kişilerin katılımının önündeki engelleri azaltmayı amaçlamaktadır. Yasa özellikle, örneğin bir etki değerlendirmesi gerekliliğini içermektedir. Bu, önlemlerin göç geçmişi olan ve olmayan kişiler üzerindeki etkilerinin, yasa ve yönetmelikler hazırlanırken ve idari eylemlerinde eyalet yönetimi tarafından dikkate alındığı anlamına gelir. Eğer farklı etkiler söz konusuysa, devlet idaresi göç geçmişi olan kişilerin eşit katılımını teşvik etmek için önlemler alınıp alınamayacağını inceleyecektir. Komitelerde daha fazla ortak karar alma ve temsil için bir hüküm, ayrımcılık yasağı ve çeşitliliğe ve ırkçılık, antisemitizm ve her türlü grup temelli düşmanlıkla mücadeleye yönelik bir taahhüt de dahil edilmiştir.

- **Yasanın bir diğer temel unsuru da fırsat eşitliğini geliştirmeye yönelik tedbirlerdir:**

- Kanun, devlet idaresinin kültürlerarası açılımı için özel tedbirler içermektedir (ayrıntılar için 12. soruya bakınız)
- Entegrasyon Konferansı
(<https://integrationskompass.hessen.de/integration/integrationsgremien/integrationskonferenz>), WIR çeşitlilik merkezleri
(<https://integrationskompass.hessen.de/foerderprogramm/wirvielfaltszentren>), belediye ve kar amacı gütmeyen kuruluşlara destek, entegrasyon sözleşmeleri
(<https://integrationskompass.hessen.de/integration/integrationsvertraege>) ve kiliseler, dini ve ideolojik topluluklarla diyalog
(<https://integrationskompass.hessen.de/integration/integrationsgremien/dialog-forum-islam-hessen>) gibi başarılı entegrasyon ve katılım yapıları yasalarda yer almış ve böylece gelecek için güvence altına alınmıştır.

- **İzleme, raporlama**

Yasa, izleme (Hessen'de göç geçmişi olan kişilerin entegrasyon, göç ve katılım durumu) ve 9. Bölüm (idarenin kültürlerarası açılımı) uyarınca hedefler ve yeni Entegrasyon ve Katılım Yasası ile ilgili deneyimler hakkında eyalet parlamentosuna raporlama ile ilgili düzenlemeler içermektedir.

10. "Göç geçmişi olan kişiler" hedef grubu kimleri kapsamaktadır? Yeniden lansmanın amacı nedir?

Göçmenlik geçmişi olan kişiler terimi IntTG ile yeni getirilmiştir. Bu terim hem göç geçmişi olan kişileri hem de (göç geçmişi olup olmadığına bakılmaksızın) ırk ayrımcılığına uğrayan kişileri kapsamaktadır. Örneğin Siyahlar, Sinti*zze ve Rom*nja bu gruba dahildir.

Bu terimin yeni kullanılmaya başlanması, gelecekte ırk ayrımcılığına maruz kalan kişilerin de katılım ve kapsayıcılıkla ilgili müzakere ve tartışmalarda düzenli olarak dikkate alınmasını ve hesaba katılmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Sonuçta bu insanlar da katılım engelleriyle karşılaşmaktadırlar.

11. Hedef grup olarak neden göçmenlik geçmişi olanlar üzerinde durulmaktadır?

Yasanın bazı hükümleri sadece göçmen kökenli kişilere atıfta bulunmaktadır. Bu durum, düzenlemenin istatistiksel verilere veya değişkenlere atıfta bulunan belirli bir hedef içermesi halinde geçerlidir. Göçmen kökenli kişilerle ilgili veriler, örneğin Hessen'deki toplam nüfusun oranına ilişkin olarak yıllardır toplanmaktadır. Dolayısıyla burada spesifik hedefler mümkündür. Bugüne kadar, ırk ayrımcılığına uğrayan insan grubu için karşılaştırılabilir bir istatistiksel temel bulunmamaktadır. Ancak IntTG, eyalet hükümetinin bu insan grubuna ilişkin veri temelini iyileştirmek için çalışacağını öngörmektedir.

12. Devlet yönetiminin kültürlerarası veya çeşitlilik odaklı açılımı ile hangi hedefler takip edilmektedir ve hangi özel araçlar mevcut?

İdarenin kültürlerarası veya çeşitlilik odaklı açılımı, nüfusun çeşitliliğini dikkate alan, buna değer veren, hem çalışanlar arasında hem de tüm insanlara karşı ayrımcılık ve dışlanmaya karşı koyan ve kurumsal ırkçılıkla mücadele eden bir kurumsal ve idari kültür yaratmayı amaçlamaktadır.

Z Bu amaca ulaşmak için aşağıdaki tedbirler kanunla güvence altına alınmıştır:

- İstihdamda göçmen kökenli insanların oranı daha da artırılmalıdır (hedef: Hessen'de istihdam edilen toplam insan sayısındaki paylarına karşılık gelen devlet yönetimindeki göçmen kökenli insanların oranı; ırk ayrımcılığına uğrayan insanlar da temsil edilmelidir).
- Devlet çalışanlarının kültürlerarası yetkinliği daha da artırılacaktır.
- Devlet idaresinin iş ilanlarında, ırkçı atıflar, etnik köken, cinsiyet ve cinsiyet kimliği, din ve ideoloji, engellilik, yaş veya cinsel kimliğe bakılmaksızın kişilerin başvurularının kabul edildiği belirtilmelidir.
- Devlet idaresi, göç geçmişi olan ve olmayan kişiler üzerindeki etkinin tüm idari eylemlerde dikkate alınmasını sağlamak için mevcut yapılarını ve rutinlerini düzenli olarak gözden geçirmekte ve gerektiğinde daha da geliştirmektedir.
- Eyalet hükümeti her beş yılda bir eyalet parlamentosuna kültürlerarası açıklık hedeflerinin ve önlemlerinin etkinliği ve uygulanması hakkında rapor verir.